



Iktatószám:

(Pályázató tölti ki)

**Nemzeti Fogytékosságu- és Szociálpolitikai Központ Közhasznú Nonprofit Kft.
2019**

PÁLYÁZATI ADATLAP

az Emberi Erőforrások Minisztériuma megbízásából a Nemzeti Fogytékosságu- és Szociálpolitikai Központ Közhasznú Nonprofit Kft. által meghirdetett

FOGLALKOZTATÁS 2019 kódjelű
„Meváltozott munkaképességű személyek munkaerő-piaci integrációját elősegítő programok támogatása” című pályázati programhoz

A pályázató neve:

ESŐEMBEREKÉRT EGYESÜLET (Pályázató tölti ki)

A megpályázott komponens:

(Pályázató tölti ki; kérjük tegyen „X” jelet a megpályázni kívánt komponenshez.)

Komponens	Tevékenységtípus megnevezése	
„A” komponens	Halmazottan hátrányos helyzetű, egészségkárosodott vagy fogyatékos fiatalok elhelyezkedésének támogatása, mentorálása	
„B” komponens	Atipikus foglalkoztatási formában történő elhelyezés segítése nyílt munkaerőpiaci munkáltatónál	
„C” komponens	Azonos célcsoportba tartozó meváltozott munkaképességű, fogyatékos személyek nagyobb létszámban álláshelyet biztosító munkáltatóknál történő elhelyezése érdekében mentorálás támogatása	
„D” komponens	„Bölcső” munkahelyen a gyakorlatszerzés támogatása	
„E” komponens	Meváltozott munkaképességű személyek munkaerőpiaci integrációját elősegítő innovatív szakmai programok és foglalkoztatást népszerűsítő rendezvények támogatása	X
„F” komponens	Duo-Day – Neked Munka, Nekem Álom 2020. évi megrendezése	
„G” komponens	Foglalkozási integrációt segítő programok	

Pályázati
kódszám:

FOGLALKOZTATÁS2019/.../...

(Pályázató tölti ki)



A beküldött pályázati dosszié az alábbi dokumentumokat tartalmazza:

(Pályázó tölti ki; kérjük tegyen „X” jelet azokhoz a dokumentumokhoz, melyeket a beküldött pályázat tartalmaz.)

1.	Pályázati adatlap	X
2.	Költségterv	X
3.	Adatok tábla	X
4.	A pályázó létesítő okiratának vagy jogszabályban meghatározott nyilvántartásba vételét igazoló okiratának a pályázó törvényes képviselője által 30 napnál nem régebben hitelesített másolata <u>VAGY</u> civil szervezet esetén a www.birosag.hu oldalon a civil szervezetek névjegyzékéből letöltött és a pályázó törvényes képviselője által 30 napnál nem régebben hitelesített másolata	X
5.	A pályázati díj befizetését igazoló bankkivonat vagy átutalási megbízás a pályázó törvényes képviselője által 30 napnál nem régebben hitelesített másolata	X
6.	1. számú nyilatkozat	X
7.	2. számú nyilatkozat	X
8.	3. számú nyilatkozat	X
9.	4. számú nyilatkozat	X
10.	5. számú nyilatkozat	X
11.	6. számú nyilatkozat	X
12.	A programban feladatot vállaló szakemberek szakmai önéletrajza, iskolai végzettségét igazoló okiratok másolata	X
13.	A magán-munkaközvetítők nyilvántartásában való megjelenés igazolása (amennyiben releváns)	
14.	Saját/egyéb forrás igazolása (amennyiben releváns)	
15.	Másolati példány a teljes pályázati dossziéről	X
16.	1 db CD/DVD	X



A pályázati adatlap a pályázati felhívás és a pályázati útmutató figyelembevételével tölthető ki! A kötelező melléletek listáját a pályázati útmutató tartalmazza.

1. A PÁLYÁZÓ ALAPADATAI

A pályázó intézmény / szervezet adatai		
A szervezet hivatalos neve: ESŐEMBEREKÉRT EGYESÜLET		
A szervezet alapításának éve: 1999		Alapító bejegyzés / határozat száma: PK60033/1999; 1999. 03. 16. Tatabánya
Az intézmény adószáma: 18609305-1-11		
Statisztikai szám: 18609305-9499-529-11		
Szék- hely	Település: TATA	Irányítószám: 2890
	Utca, házszám: FÜRDŐ U. 24.	Megye: KOMÁROM- ESZTERGOM
Telefonszám: 06-34-589 685		E-mail: esotata@t-online.hu
Faxszám: 06-34-589 686		Honlap: eso-tata.hu
A pályázó szervezet vezetőjének neve (képviselőre jogosult személy): Schenk Lászlóné		
Levelezési cím	Település: Tata	Irányítószám: 2890
	Utca, házszám: Fürdő u. 24.	
A pályázati program megvalósításáért, a kapcsolattartásért felelős személy adatai (az a személy, aki a pályázat szakmai és pénzügyi részét ismeri, tájékoztatást tud nyújtani)		
A kapcsolattartó neve: Schenk Lászlóné		
Telefon: 06-20-344 5243		E-mail: schenklaszlone@hotmail.com
Banki adatok		
Számlatulajdonos (pályázó / pénzkezelő) neve: ESŐEMBEREKÉRT EGYESÜLET		
Címe	Település: TATA	Irányítószám: 2890
	Utca, házszám: FÜRDŐ U. 24.	



A pénzkezelő bank neve: OTP BANK NYRT., TATAI FIÓK																								
Címe	Település: TATA	Irányítószám: 2890																						
	Utca, házszám: ADY E. U. 1-3.																							
Telefonszám: 06-34-580688																								
Számlatulajdonos (pályázó / pénzkezelő) számlaszáma:																								
1	1	7	4	0	0	4	7	-	2	0	1	2	7	5	2	3	-	0	0	0	0	0	0	0

A PÁLYÁZATI DÍJRÓL KIÁLLÍTOTT SZÁMLÁT AZ ALÁBBI SZÁMLÁZÁSI NÉVRE ÉS CÍMRE KÉRJÜK KIÁLLÍTANI:

Esőemberekért Egyesület
2890. Tata, Fürdő u. 24.
18609305-1-11

Konzorciumban történő pályázás esetén szükséges megadni a konzorcium valamennyi tagjának adatait.

1/B. A KONZORCIUMI TAGOK ADATAI

Konzorciumi tag adatai		
A szervezet hivatalos neve:		
A szervezet alapításának éve:	Alapító bejegyzés / határozat száma:	
Az intézmény adószáma:		
Statisztikai szám:		
Szék- hely	Település:	Irányítószám:
	Utca, házszám:	Megye:
Telefonszám:	E-mail:	
Faxszám:	Honlap:	
A szervezet vezetőjének neve (képviselőre jogosult személy):		



2. PÁLYÁZATI ÖSSZEFOGLALÓ

2.1 A projekt címe és rövid összefoglalása (max. 20 mondatban)	<p>A „Tata Csemegéje Friss” termékcsalád bővítése innovatív megoldásokkal</p> <p>A termékcsalád jelenleg péksüteményeket és saláta-készítményeket tartalmaz, melyeket helyi munkáltatók és intézmények körében értékesítünk. Célunk <i>újabb piacképes termékek kifejlesztése, a munkavállalóink feladatainak bővítése, a rehabilitációs foglalkoztatás társadalmi elismertségének növelése, kapcsolatépítés a nyílt munkaerőpiac irányába, újabb értékesítési csatorna kiépítése.</i></p> <p>A lehetséges portfólió bővítés az újabb termékek kóstoltatásával a helyi kis- és középvállalkozások első számú vezetői, illetve humán erőforrás menedzserei számára megrendezett munkareggeli keretében fog megvalósulni. Ezen alkalmak előadásai rávezetik a leendő partnereket arra, hogy megismerjék a foglalkozási rehabilitáció folyamatát, megtalálják önmaguk tevékenységei között azokat a munkaterületeket, melyeket a megváltozott munkaképességű személyek betölthetnek. Egyben újabb megrendelőket szeretnénk a partnerek körében találni a termékeinknek.</p>
2.2 A projekt célja, célcsoportja	<p>Célcsoport: <i>megváltozott munkaképességű munkavállalók, munkáltatók, a foglalkozási rehabilitáció lehetséges szereplői</i></p> <p>Célok: megváltozott munkaképességű – fogyatékos – munkavállalók rehabilitációjának elősegítése újabb munkafeladatok bevezetésével, foglalkozási rehabilitációjuk segítése a nyílt munkaerő-piac irányába. A munkáltatók érzékenyítése, a termékfejlesztéssel újabb piacok feltárása és a szervezet pénzügyi stabilizálása</p>
2.3 A program tervezett kezdésének időpontja	2020. 01. 01.
2.4 A program tervezett befejezésének időpontja	2021. 01. 30.



2.5 A projekt megvalósulásának földrajzi helyszíne (település / megye):	Tata, Komárom-Esztergom megye
2.6 Igényelt támogatás összesen	5 000 000 Ft
2.7 Saját forrás (amennyiben releváns)	0
2.8 Egyéb forrás (amennyiben releváns)	0
2.9 A projekt teljes költsége	5 000 000 Ft



3. A PÁLYÁZÓ SZERVEZET BEMUTATÁSA

3.1. Mutassa be **röviden** és általánosan a pályázó szervezetet / konzorciumi tagszervezeteket és eddigi eredményeiket (elismeréseiket) (szöveges és/vagy adatokat tartalmazó ismertetés, max. 2.000 karakter)

Az Esőemberekért Egyesület 1999-ben jött létre azzal a céllal, hogy autista és más fogyatékos személyek számára nyújtson az egyéni szükségletekhez igazodva lakhatást, képzést és foglalkoztatást. A foglalkoztatás tekintetében egy szélesebb kört céloztunk meg, a Tata és környékén élő fogyatékos és megváltozott munkaképességű személyeket. A 2011-es törvényi változással önállóan is akkreditálta székhelyét és telephelyét, ahol a saját *Tata Csemegéje termékcsalád* előállítására lett a fő profil. A Tata Csemegéje termékcsaládot 2005-2010 között fejlesztettük ki, mely azóta is folyamatos továbbgondolással, bővítéssel az egyesület márkájaként kerül a piacra. E termékcsalád tagjai az aszalt gyümölcsökből készült mézes, boros és gyümölcs-tea-keverékes termékek, a lekvárok, a gyümölcsbörök. E termékek nem feltétlenül határidőre, adott mennyiségben kell, hogy elkészüljenek, így ezeket a 9 fő autista, értelmi fogyatékos munkavállalónk készíti. Az idejellel meghatározza az aszalás és főzés idejét, de a végtermék jellege (boros, mézes, tea), a kiszervelek, csomagolások egész évben folyamatosan készülnek, mintegy 10.000 egység. A 2015-16-os év mérföldkő volt a rehabilitációs foglalkoztatásunkban: a TIOP 3.2.4 pályázati finanszírozással új telephely (Tata, Somogyi Béla u. 39) létesült, akkreditálása, beindítása történt meg. Itt egy nagykonyhai üzemet hoztunk létre további megváltozott munkaképességű, lakhatásra nem, de rehabilitációs foglalkoztatásra szoruló autista és más fogyatékos személyek foglalkoztatására. Kialakítottuk az új termékkört: *Tata Csemegéje Friss termékcsalád* a márkanév, mely salátákat, friss péksüteményeket, szendvicseket tartalmaz. Valamennyi termék az egészséges táplálkozásnak megfelelő módon készül. Ezek forgalmazását megváltozott munkaképességű értékesítő munkatársak végzik, helyi cégek irodai alkalmazottai és iskolák viszonylatában. A saját termék-előállítás azonban nem ad elegendő és folyamatos, kiszámítható bevételt, emellett meglehetősen magas a ráfordítás is. Az infrastruktúránk lehetővé teszi, hogy helyi konyháknak, éttermeknek bedolgozzunk: naponta burgonya, zöldségek tisztítását, aprítását vállaljuk, emellett a sütőkapacitásunkat is igénybe vesszük péksütemények készítésére. Ezek a megrendelők saját maguk adják a recepteket, az ő szakácsuk jön el és tanítja be a munkafolyamatokra a munkavállalóinkat – ezzel biztosítva a minőséget.

3.2. Írja le **röviden**, hogy a projektjavaslat miként járul hozzá a pályázó szervezet / konzorcium céljaihoz. (szöveges ismertetés, max. 1.000 karakter)

Az Esőemberekért Egyesület akkreditált foglalkoztatása keretében tartós és tranzit jelleggel foglalkoztatja a megváltozott munkaképességű munkavállalókat. A kialakított termék portfólió előállítására mellett újabb technológiák elsajátítása, újabb termékek előállítása *hozzájárul majd a megváltozott munkaképességű munkavállalóink rehabilitációjához*. Az akkreditált telephelyen szervezett *munka-reggelik* alkalmával a *munkáltatók képviselőinek érzékenyítése* valósul meg, tájékozódnak a *saját lehetséges szerepükről a rehabilitációs folyamatokban*, újabb *piaci lehetőségek nyílnak meg a szervezet előtt*. Az egymás megismerése, a személyes kapcsolatok, az *előadások a foglalkozási rehabilitáció folyamatáról, fontosságáról* lehetőséget nyújtanak arra, hogy *megismerjék, személyesen is megtapasztalják a megváltozott munkaképességű, fogyatékos személyek értékeit*.

3.3. Sorolja fel a pályázó szervezet / konzorcium által az elmúlt három évben megvalósított (befejezett/lezárt), vagy jelenleg megvalósítás alatt álló, jelen pályázat tárgy köréhez



illeszkedő projekteket.

Projekt megnevezése	A megvalósítás időszaka (év)	A projekt összes költsége (Ft)	Projekt rövid leírása
Pályázat Fejlesztő Foglalkoztatást végző szolgáltató befogadására és állami támogatására	2017-2018-2019	10 437 000/év	Az intézményi jogviszonnyal is rendelkező fogyatékos munkavállalók foglalkoztatásának támogatása
FOF2017B. Fogyatékos személyek helyi, regionális és országos szervezeteinek szakmai programjainak támogatása	2017-2018	3 000 000	A projekt egyik célcsoportja a felnőtt autista személyek felmérése és fejlesztése, amelybe beletartozott a munkaképességüket célzó felmérések és fejlesztések
Budapest Kormányhivatala REHAB-18TTF	2018	29 802 333	Akkreditált foglalkoztatása 24 fő bértámogatásával
Budapest Kormányhivatala REHAB-19TTF	2019	32 760 000	Akkreditált foglalkoztatása 24 fő bértámogatásával

A táblázat sorai szabadon bővíthetők.

4. A PROJEKT CÉLJA, CÉLCSOPORTJA

4.1. Mutassa be a megvalósítani kívánt projekt célját. (szöveges ismertetés, max. 3.000 karakter)

Már 2017-ben alapvetően megváltoztak térségünkben a munkaerő-piaci viszonyok. Nagyon kevés olyan munkavállaló van, aki számára nem adottak az objektív lehetőségek e területen. A kérdés, hogy az adott munkavállaló felkészült-e a nyílt piaci foglalkoztatásra. Tapasztalataink alapján a jó ajánlatok lelkesedést váltanak ki a munkavállalóból, függetlenül attól, hogy képes-e az elvárásoknak megfelelni. Legtöbbször az önismeret hiánya, vagy nem reális volta, téves döntéseket eredményez. Azok a munkavállalóink, akik képesek már a nyílt munkaerő-piacon megállni a helyüket, éltek a munkapróba lehetőségével, sikeresebben tudtak elhelyezkedni, mint a kecsegtető ajánlatokra hirtelen döntéseket hozó dolgozók. Az önismeret erősítését, a konfliktusok kezelését céloztuk meg a belső képzéssel, mely a távolabbi terveket reális alapokra hozta, a jelenlegi munkatársi viszonyokat pedig jelentősen javította. Azt tapasztaljuk, hogy a hozzánk jelentkező leendő munkavállalók egészségügyi és szociális rehabilitációjuk elején járnak, a munkához való viszonyuk nagyon alacsony motiváltságot jeleznek. Ezért továbbra is feladatunknak látjuk a nyílt munkaerő piaci szereplőkkel való együttműködést – itt elsősorban az éttermi konyhák, a szállodák, időnként a multi cégek jönnek szóba -, emellett az egészségügyi- és szociális rehabilitációval foglalkozókkal való együttműködést. Ez utóbbiak közül a családsegítőkkal, szociális alapszolgáltatókkal gördülékenyebb az együttműködés, az egészségügyi szereplőkkel kevésbé. Tekintettel kell



lennünk a páciens adatvédelmi nyilatkozataira, így a kezelő orvosokkal való párbeszéd minimális szintre csökkent. Egy-egy munkavállaló köré felépített támogatói környezet sikeres működése mindig nagyon sok tényezőtől függ.

A sikeres támogatói környezet kialakításának érdekében szervezeti együttműködések kezdeményezünk. Az egyesület a Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal Rehabilitációs Főosztályán keresztül éri el a megváltozott munkaképességű személyeket, de vannak közöttük olyanok, akik saját maguk jelentkeznek közvetlenül nálunk. A munkavégzés jellegénél fogva, a tranzit-lehetőségeink kimeneteként a helyi éttermek konyhái, az étkezési közszolgáltató, kiszállító cégek jelentik. Ezekkel a helyi és környékbeli magánvállalkozók, gazdasági társaságokkal formális gazdasági- vagy informális kapcsolatot tartunk, az étkezési közszolgáltató cégeknek a zöldségtisztítási és péksütemény-előállítási tevékenységeinkkel munkakapcsolatot is ápolunk. Ők azok, akik munkapróba tekintetében nyitottak. Ezeket a kapcsolatokat személyesen is erősítjük és ápoljuk, megbízható partnereik vagyunk.

E projekt keretében a fenti körülmények figyelembe vételével olyan rendezvénysorozatot szeretnénk megvalósítani, amelynek előkészületeiben a megváltozott munkaképességű munkavállalóink egyéni foglalkoztatási tervében megjelölt célok is teljesülnek: nevezetesen a *minél szélesebb tevékenységi spektrum, a feladatok összetettségének növelése hozzájárulnak a munkavállalóink fejlődéséhez.* Új receptúrák és konyhai technológiák megismerése, kipróbálása, majd gyakorlása és a rendezvények előtti egyéb feladatokat jelentik a megváltozott munkaképességű munkavállalóink számára az új kihívást. *(Egyéni foglalkoztatási tervekben megjelölt célok megvalósítása)*

A rendezvények alkalmával közvetlenül is megismerkedhetnek a munka-reggelikre meghívott munkáltatók képviselőivel. Konyhai *alkotásaikkal megmutathatják a belső értékeiket*, a résztvevők érzékennyé válnak a téma iránt. E projekt keretében kívánjuk megújítani a csomagolástechnikai megoldásainkat: *új, környezetbarát élelmiszer-csomagolóanyagok bevezetését és design kidolgozását tervezzük.* Saját meggyőződésünk mellett fontos annak a deklarálása, hogy a megváltozott munkaképességű munkavállalók is környezeti tudatossággal élnek, ez is hozzátartozik az értékeikhez. *(Érzékenyítés)*

Az elhangzó előadások segítik a résztvevőket abban, hogy *átgondolják a megváltozott munkaképességű munkavállalók alkalmazásának lehetőségét* társaságukban. Fontos rámutatni az alternatív foglalkoztatási lehetőségekre, a termelési folyamataik újragondolása során rámutatni azokra a területekre, amelyek e célcsoport alkalmazásával is jó minőségben teljesülhetnek. A nyílt munkaerő-piacon való helytállás a végcél néhány megváltozott munkaképességű munkavállalónk esetében. *(munkapróba, majd nyílt munkaerő-piaci kihelyezés)*

A közvetlen és személyes kapcsolatok a város, városkörnyék kis- és középvállalkozóival alkalmat adnak arra, hogy *hosszú távú, bizalmon alapuló üzleti kapcsolat épüljön ki az egyesület és közöttük.* A rehabilitációs foglalkoztatóban a munka-reggelik alkalmával szerzett személyes tapasztalatszerzés meggyőző lehet számukra akkor, amikor arról döntenek, hogy a mi termékeinket, vagy mást választanak. *(állandó megrendelők számának növelése.)*

4.2. Mutassa be **pontokba szedve** a megvalósítani kívánt projekt célcsoportjait – általánosan és a projekt sajátosságait figyelembe véve. A célcsoport bemutatásánál a Pályázati Útmutatóban meghatározott valamennyi – közvetlen és közvetett – célcsoport bemutatásának meg kell történnie.



- **Közvetlen: Megváltozott munkaképességű – fogyatékos – munkavállalók:** Az akkreditált körben 7 fő tranzit és 17 fő tartós munkavállaló dolgozik, 6 fő pedig a fejlesztő foglalkoztatásban. A „Tata Csemegéje Friss” termékcsalád előállításában 7 fő tranzit, és 10 fő tartós munkavállaló végzi a napi feladatokat. Valamennyien munkaidő-keretben dolgoznak, alkalmazkodva az egyéni állapotokhoz és az aktuális megrendelésekhez. Mindannyian rendelkeznek egyéni foglalkoztatási tervvel. Vannak, akiknek a munkavégzés idejének növelése vagy a munkaközi szünetek csökkentése a következő lépés a foglalkoztatási rehabilitációs folyamatában, vannak, akiknek a feladatok összetettségének fokozása a cél és vannak, akiket munkapróbára és nyílt munkaerő-piacra szeretnénk kihelyezni.
- **Közvetlen: Munkáltatók:** Tata Ipari Parkjaiban és a Tatabányai Ipari Parkban találhatóak azok a multi cégek, amelyekkel már van kapcsolatunk: a karácsonyi céges ajándékozások kapcsán a „Tata Csemegéje” termékcsaládból választanak a boros, mézes és olivás aszalványokból, gyümölcssteákból. A kis- és középvállalkozások inkább a város szövetében működnek, néhányukkal – elsősorban az élelmiszer-előállítókkal, akiknek beszállítói vagyunk - már van kialakult formális kapcsolatunk, most a többi munkáltatót célozzuk meg a „Tata Csemegéje Friss” termékcsaláddal és bővítésével, a rendezvényekkel. Vannak közöttük olyanok, amely cégek rendszeresen igénybe veszik a Járási Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztálya keretében futó pályázati támogatásokat, ezzel is törekednek a fenntarthatóságra. Velük már van informális kapcsolatunk. E körön kívül eső 10 vállalkozást kívánunk megcélozni a megkeresésekkel és meghívásokkal.
- **Közvetlen: A foglalkoztatási rehabilitáció és a rehabilitációs foglalkoztatás közvetlen vagy közvetett szereplői:** A Járási Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztályának munkatársai, a projekteket koordináló kollégák, valamint a Megyei Kormányhivatal Rehabilitációs Osztályának munkatársai állandó partnereink a rehabilitációs foglalkoztatás működtetésében. Egy fő 4 órás mentort és egy fő 4 órás tanácsadót alkalmazunk a megváltozott munkaképességű, fogyatékos munkavállalóink rehabilitációs céljainak megvalósulása érdekében. Van 3 olyan kisvállalkozás – valamennyi élelmiszer-előállító vagy vendéglátóiparba tartozó – akikkel a munkapróba lehetőségét kipróbáltuk. Szorosan együttműködünk az autista munkavállalóink foglalkoztatása során az autizmus szakirányú gyógypedagógus munkatársunkkal, aki az egyesület Autizmus spektrumzavar Szolgáltató és Tanácsadójának a vezetője.
- **Közvetett: társadalmi környezet:** Tata egy 25 ezer lakosú kisváros, 15 ezer lakossal a környező településeken. Egyesületünk 20 éve működik, a beágyazottsága már tény. A sokszínű tevékenységeinknek köszönhetően nemcsak a rehabilitációs foglalkoztatásban érdekeltek, de a felnőttképzés, a fogyatékosügy, az autizmus ellátás ismerői is találkoznak az egyesülettel. Városi szinten is elismerték a munkánkat, amikor 2018-ban az egyesület elnöke „Tata Városért Díj Arany Fokozatát” vehette át. Bízunk abban, hogy ez elegendő alapot ad arra, hogy a közvetlen célcsoport tagjait nehézségek nélkül tudjuk bevonni a projektbe. Ugyanakkor nem lehetünk elégedettek soha a társadalmi érzékenyítés területén végzett munkával, mert a folytonosan változó körülmények mindig újabb és újabb feladatokat adnak a napi munkavégzésben is.



5. A TERVEZETT PROGRAM BEMUTATÁSA

5.1. Írja le **pontokba szedve** a pályázó szervezet motivációját: miért döntöttek a pályázat benyújtása mellett; miért tartják fontosnak ezt a témát. (szöveges ismertetés, max. 3.000 karakter)

- **Szükség van a termék portfólióink bővítésére, a termékfejlesztésre és a csomagolások megújítására:** Négy évvel ezelőtt alakítottuk ki a „Tata Csemegéje Friss” termék-portfóliót, melyen az elmúlt időszakban egy-egy újabb termék került be, a csomagoláson sem történt számottevő változtatás. A piaci igények változása, az újabb, környezetbarát csomagolás-technikák megjelenése külső tényezőként indokolja a termékfejlesztést.
- **A megváltozott munkaképességű munkavállalóinknak újabb és újabb ismereteket és technológiákat kell elsajátítani a saját rehabilitációs céljaik megvalósítása érdekében, melyhez e projekt nyújt lehetőséget:** A rehabilitációs foglalkoztatás minőségének növelése érdekében a megváltozott munkaképességű munkavállalóink feladatait az újabb technológiák szerinti munkafázisokkal szeretnénk bővíteni, ami az egyéni rehabilitációs folyamatokban egy újabb jelentős állomás.
- **Szükség van újabb piacok felkutatására és hosszú távú együttműködésre a kis- és középvállalkozói körben:** A foglalkoztatás folyamatos fenntartásához szükséges újabb tartós bevételi forrásokhoz jutni, amelynek egyik útja az újabb potenciális megrendelők megnyerése a termékeink rendezvények keretében történő bemutatása.
- **Szükség van a potenciális munkapróba helyek bővítésére a kis- és középvállalkozói körben Tata város lakóövezetében:** A rehabilitációs foglalkoztatás végcéljának elérése érdekében van lehetőség munkapróbára kihelyezni az ara felkészült megváltozott munkaképességű munkavállalót. Ennek a lehetőségét a nyílt piaci munkáltatók kevéssé ismerik, ugyanakkor egy rendkívül jó lehetőség mind a munkavállaló, mind a munkáltatók számára. Szeretnénk minél több olyan munkaadót találni a városban, melyek nyitottak erre a megoldásra.
- **A társadalmi érzékenyítés folyamatos feladat – a rehabilitációs foglalkoztatás eredményei, a piacképes termékek megismertetése a nagyközönséggel jó lehetőség a célok eléréséhez:** Tata város lakossága általában jól fogadja a fogyatékos személyeket. Ugyanakkor azt tapasztaljuk, hogy nagyon sok külső tényező befolyásolja a befogadást – pl. az aktuális gazdasági helyzet, a személyes boldogulások, mások előítéletes gondolkodása stb. A személyes tapasztalatszerzés és élmény a fogyatékos, megváltozott munkavállalókkal, munkájuk eredményével meggyőző hatással van a pozitív attitűd kialakítására, fenntartására.

5.2. **Sorolja fel** a tervezett projekt egymásra épülő tevékenységeit. Amennyiben releváns, mennyiségi egységeket is kapcsoljon a tevékenységekhez (például: a projekt időtartama alatt 6 db hírlevél elkészítése).

A tervezett tevékenységek között meg kell jelenjen valamennyi, a Pályázati Útmutatóban szereplő kötelező tevékenység. Ezen felül a pályázók szabadon tervezhetnek további, szakmailag indokolt, a projekt célját és hatékony megvalósítását támogató tevékenységeket.



- **A bevont személyek tájékoztatása a GDPR szerinti adatnyilvántartásról, adatkezelésről és a támogató ellenőrzéséről**
- **Igazolások beszerzése a célcsoportba tartozásról**
- **Helyi kis- és középvállalkozások felkutatása, bevonása a projektbe (12 gazdasági partner) – szakmai dokumentáció készítése**
- **A bevont vállalkozások tájékoztatása a GDPR szerinti adatnyilvántartásokról, az adatkezelésről és a támogató ellenőrzéséről**
- **Termékportfólió megújítása: bővítés a potenciálisan szóba jöhető termékekkel, megújuló csomagolás-technológiával – szakmai dokumentáció és videofilm készítése**
- **12 munka-reggeli szervezése és kivitelezése – rehabilitációs célú szakmai előadással, érzékenyítéssel. Videofilm készítése**
- **Megállapodások megkötése a potenciális partnerekkel a hosszú távú együttműködésekre a foglalkozási rehabilitáció területén**
- **Megállapodások megkötése a potenciális partnerekkel a hosszú távú együttműködésekre a piaci együttműködések (megrendelések) területén**
- **A projekt bemutatása 3 alkalommal a támogató szakmai rendezvényein**
- **A támogató munkatársainak, szakértőinek projektlátogatása 2 alkalommal**

5.3. **Részletesen fejtsse ki** az 5.2 pontban felsorolt tervezett tevékenységeket – lehetőség szerint az 5.2 pontban használt sorrendben. (szöveges ismertetés, legalább 6.000 karakter)

- **A bevont személyek tájékoztatása a GDPR szerinti adatnyilvántartásról, adatkezelésről és a támogató ellenőrzéséről:** Az egyesület rendelkezik a GDPR elvárásainak megfelelő adat-nyilvántartási szabályzatokkal és mintadokumentumaival rendelkezik. Ezen mintadokumentumok kiegészítése szükséges a támogató ellenőrzéséhez szükséges adatnyilvántartással. A projektbe bevonás szabályairól, a személyes és szenzitív adatok nyilvántartási rendjéről a bevont személyek tájékoztatása írásban történik, melyet ők Nyilatkozatban fogadnak el, vagy utasítanak vissza részben vagy egészben.
- **Igazolások beszerzése a célcsoportba tartozásról:** A fogyatékos személyek és megváltozott munkaképességű személyek státuszuk alátámasztását a kormányhivatal szakértői bizottságának komplex összefoglaló véleményével, vagy a korábban kiadott ORSZI vagy OOSZI szakvéleményével és/vagy a súlyos fogyatékoságot igazoló dokumentummal igazolják.
- **Helyi kis- és középvállalkozások felkutatása, bevonása a projektbe (12 gazdasági partner) – szakmai dokumentáció készítése:** a bevont kis- és középvállalkozások nyilvános cégadatainak felhasználásával készült Nyilatkozat aláírásával fogadják el a projektbe bevonást, mely tartalmazza a projekt időtartamát, a projektgazda által szervezett eseményeket és a várható együttműködés területeit.
- **A bevont vállalkozások tájékoztatása a GDPR szerinti:** a fenti bevont gazdasági szereplők adatainak kezeléséről, a kezelt adatok tartalmáról és módjáról, időtartamáról, valamint a támogató ellenőrzéséhez szükséges adatnyilvántartásról szóló tájékoztatás tudomásulvételét nyilatkozatban fogadják el.
- **Termékportfólió megújítása: bővítés a potenciálisan szóba jöhető termékekkel, megújuló csomagolás-technológiával – szakmai dokumentáció és videofilm készítése:** Jakab Áron sok éve foglalkozik a fogyatékos személyek által készített termékek fejlesztésével (önéletrajz mellékelve), iparművészként és designerként csomagolástervezéssel is foglalkozik. Az ő feladata lesz az új termékek kifejlesztése, azok csomagolásának tervezése. A termékfejlesztés a



meglévő nagykonyhai berendezéseink használatával készül, újabb technológiák ismeretét igénylő termékeket fog jelenteni. A csomagolástervezés egyesület által elvárt koncepciója szerint a csomagolás során környezetkímélő anyagok kerülnek majd felhasználásra, az anyag alkalmas lesz a kisebb ajándék-jellegű termékek csomagolására, valamint a nagyobb mennyiségben (ömlesztett kiszérelés) eladásra kerülő termékek csomagolására is. Mindez szerződésben kerül rögzítésre. A termelésirányító feladata lesz az új termékek előállításának protokolljának leírása, az előállítások HACCP szerinti bevezetése, valamint az új csomagolástechnológia napi alkalmazásának bevezetése. A projektmenedzser fogja a beszerzendő alap- és segédanyagokat beszerezni, a beszállító partnerek megbízhatóságát tesztelni. Mindez együttesen fogja az új termékek előállításának biztonságát garantálni. Mind a kísérleti termékekről és a csomagolásokról videofilm készül, mely a munkavállalók betanítása során is felhasználható.

- **12 munka-reggeli szervezése és kivitelezése – rehabilitációs célú szakmai előadással, érzékenyítéssel. Videofilm készítése:** A munka-reggelik a termék-előállítás helyszínén kerülnek megrendezésre, erre alkalmas helyszínnel rendelkezünk. Így a vendégek megismerhetik az élelmiszer-előállítás helyszínét, az itt dolgozó megváltozott munkaképességű munkatársakat. Egyszerre 5 munkáltató kerül meghívásra, a bevont munkáltatók 2-3 alkalommal vesznek részt ezen rendezvényeken. Az előadásokat a foglalkozási rehabilitáció témában tervezzük, a reggeli során pedig a kifejlesztett termékek kerülnek megköstölésre, az elégedettségéről pedig kérdőív kitöltését várjuk a vendégektől. A megrendezett események alkalmával társadalmi érzékenyítés, a foglalkozási rehabilitációról szóló tájékoztatás, a munkavállalóink és a nyílt piaci munkáltatók közvetlen kapcsolat-kialakítási lehetősége valósul meg.
- **Megállapodások megkötése a potenciális partnerekkel a hosszú távú együttműködésekre a foglalkozási rehabilitáció területén:** Azt várjuk a munka-reggelik keretében tartott előadásoktól és személyes beszélgetésektől, hogy a partnerek beépítik a rendszerükbe a munkapróbákat mely a végleges nyílt piaci munkavállalást alapozza meg a megváltozott munkaképességű munkavállalóink számára. Mindezt megállapodásban kívánjuk rögzíteni.
- **Megállapodások megkötése a potenciális partnerekkel a hosszú távú együttműködésekre a piaci együttműködések (megrendelések) területén:** Azt is várjuk a munka-reggelik alkalmával történt személyes tapasztalásoktól, hogy a partnereink megkedvelik a termékeinket és rendszeres megrendelőkké válnak.
- **A projekt bemutatása 3 alkalommal a támogató szakmai rendezvényein:** a támogatási szerződésben vállalt részvételünket a rendezvényeken biztosítjuk.
- **A támogató munkatársainak, szakértőinek projektlátogatása 2 alkalommal:** a támogatási szerződésben vállalt projektlátogatások lehetőségét biztosítjuk.

5.4. Határozza meg **pontokba szedve**, hogy miben látja projektje innovatív jellegét. (szöveges ismertetés, legalább 1.000 karakter)

- **A munka-reggeli szervezése a nagyobb vállalkozások körében már ismert, a kapcsolatépítés, a tájékoztatás egyik bevált módja. Azonban a kis- és közvállalkozások körében kevésbé alkalmazott módszer. A rendezvényen történő saját termékek felszolgálása teljes egészében innovatív elem.**
- **A rehabilitációs foglalkoztatás rész céljainak megismertetése, általában a fogyatékos személyek foglalkoztatásának lehetősége, ennek rendszerszerű előnyei a kis- és középvállalkozási körben újszerű ismereteket jelent**



- számukra – inkább a multik ismerik a rendszert és élnek annak előnyeivel.**
- **A térségben jelen lévő munkaerő-hiány a közelmúlt jelensége, melyre az egyik lehetséges válasz a kis- és középvállalkozások körében is a megváltozott munkaképességű személyek nyílt munkaerő-piaci alkalmazása – új a jelenség, új a megoldás.**



5.5. Mutassa be a projekt vállalt indikátorait. Az indikátorok megtervezése során figyelembe kell venni jelen Pályázati Útmutatóban meghatározott kötelező elvárásokat. Az indikátorok között meg kell jelennie a Pályázati Útmutatóban szereplő várt eredményeknek, de ezen felül további indikátorok szabadon tervezhetők.

Sor-szám	A programelem mérhető, számszerűsíthető eredményei (indikátor megnevezése)	Mértékegység (pl.: db, fő, óra)	Elérni kívánt érték
1.	Célcsoport projektbe bevonása	fő	25
2.	Kis- és középvállalkozások bevonása a projektbe	db	12
3.	Termék- és csomagolásfejlesztés a „Tata Csemegéje Friss” termékcsalád megújítása	db	1
4.	Munka-reggeli szervezése szakmai előadással	alkalom	12
5.	Együttműködési megállapodások kötése a foglalkozási rehabilitációs célok és a piaci kapcsolatok érdekében	db	8

Az indikátortábla sorai szabadon bővíthetők.

Figyelem! A vállalt indikátorokat alátámasztó dokumentumokat a pályázat kiírója határozza meg és a támogatási szerződés aláírása előtt tájékoztatja arról a nyertes pályázót. A pályázó kötelezettséget vállal arra, hogy a pályázat kiírója által meghatározott alátámasztó dokumentumokkal igazolja a projekt megvalósulását.

5.6. Fogalmazza meg **röviden** a pályázó szervezet vízióját azzal kapcsolatban, hogy mit vár eredményként a projekt végére (szöveges ismertetés, max. 2.000 karakter)

A megváltozott munkaképességű munkavállalóink perspektívája tágul, a hosszú távú céljaik között a nyílt piaci munkavállalás jelen van, az egyéni rehabilitációs tervükben előrehaladnak az újabb feladatok elsajátításával, a feladatok összetettségének elvégzésével.
A termékeink minősége, félesége és külleme megújul.
A szervezet megerősödik, hosszabb távra bővíteni képes a stabil partnereit.
A helyi kis- és középvállalkozások nyitottá és alkalmassá válnak a megváltozott munkaképességű személyek fogadására.
A helyi társadalom befogadó attitűdje erősödik.

5.7. Mutassa be **röviden**, miként kívánja a projekt eredményeit disszeminálni, megosztani (szöveges ismertetés, max. 2.000 karakter)



**A helyi televízió az eseményekről beszámol, azok a munkáltatók, akik nem kerültek be az első körben a partnereink közé, megismerik a lehetőséget.
A párhuzamosan futó helyben megvalósuló foglalkoztatási projekteknél vendég-előadóként beszámolhatunk az eredményekről.**



6. SZAKEMBEREK, BEVONNI KÍVÁNT SZERVEZETEK, ESZKÖZÖK BEMUTATÁSA

6.1 Kérjük, sorolja fel a projektben megjelenő valamennyi szakembert (a projektmenedzser tagjait is).

Amennyiben valamely résztvevő személye a pályázat benyújtásakor még nem ismert, elegendő a kiválasztási kritériumok megjelölése (a név kivételével az összes oszlop kitöltésével). A jogviszony fajtájáról szóló részt csak azon szakembereknél kérjük kitölteni, akik tevékenységét jelen projektből kívánják finanszírozni.

Név	Végzettség	Munka-tapasztalat (év)	Ellátandó feladat	Finanszírozás forrása (jelen projekt/egyéb forrás)	Jogviszony fajtája (alkalmazotti, megbízási, vállalkozási)	Munka-órak száma/hét
dr. Cserhalmi Antal	egyetem	20	projektmenedzser	jelen projekt	alkalmazotti	15
Jakab Áron	egyetem	25	termékfejlesztő, designer	jelen projekt	vállalkozási	4
Müller Éva	egyetem	8	termelés irányító	jelen projekt	alkalmazotti	20
Bolvári András	egyetem	30	mentor	egyéb forrás	alkalmazott	20
Koronczi Korina Erzsébet	főiskola	30	tanácsadó	egyéb forrás	alkalmazott	20
Pántyi-Papp Judit	érettségi	5	szakmai adminisztráció	egyéb forrás	alkalmazott	20

A sorok száma bővíthető, amennyiben szükséges. A táblázat átszerkeszthető fekvő formátumba is.

6.2. Kérjük, sorolja fel azokat a szervezeteket (esetleg egyéni szakértőket), amelyeket be kíván vonni a projekt megvalósításába. Ide kérjük feltüntetni a beszerzéssel nem járó megállapodás keretében történő szakmai együttműködések is. Amennyiben a beszerzési szabályok miatt a szervezet (szakértő) még nem ismert, akkor nevesítse a feladatokat.

Ellátandó feladat	Bevonni kívánt szervezet neve, címe	Bevonni kívánt szervezet weblapja
helyi termékek, helyi értékesítés (futó projekt) szakmai együttműködés	Magyary Zoltán Népfőiskolai Társaság	https://tata.hu/magyary_zoltan_nepfoiskolai_tarsasag
Jogi szolgáltatás igénybevétele		
Előadások tartása rehabilitációs foglalkoztatás témakörben		

A sorok száma bővíthető, amennyiben szükséges.



6.3. Ismertesse a projekt keretében beszerzendő kis értékű eszközöket.

Eszköz megnevezése	A projekt megvalósítása során betöltött funkciója	Bruttó értéke	Pályázat keretében beszerzendő mennyiség (db)
konyhai étkező és tálaló felszerelés-csomag	munka-reggelik kivitelezése	95 000	1
új technológiákhoz 5 db konyhai kisgép	Termékfejlesztés eredményének kivitelezése	50 000	5
A sorok száma bővíthető, amennyiben szükséges.			



7. CSELEKVÉSI ÉS ÜTEMTERV

7.1 Készítse el a megadott táblázat alapján a projekt **részletes** cselekvési és ütemtervét, mely később a helyszíni ellenőrzés egyik vizsgálati területét képezheti. A cselekvési és ütemtervnek tartalmaznia kell valamennyi, az 5.2. pontban felsorolt tevékenységet.

A cselekvési és ütemtervet olyan részletezettséggel szükséges elkészíteni, hogy abból egyértelműen látható legyen a tervezett tevékenység.

Időszak/ Időpont	Feladat megnevezése	Résztevők / igénybevevők	Helyszín	Megvalósításért felelős szervezet/ személy
2020.01.	Projektbe bevonás, tájékoztatás, adminisztráció	Célcsoport	Tata,Fürdő u. 24.	Projektmenedzser
2020.01.	Projektbe bevonás, tájékoztatás, adminisztráció	Kis- és középvállalko zók	Tata,Fürdő u. 24.	Projektmenedzser
2020.01.	Vállalkozói szerződések és munkaszerződések készítése	Projekt- munkatársak	Tata,Fürdő u. 24.	Projektmenedzser
2020.02- 12	Termékek és csomagolások fejlesztése, tervezése és elkészítése, kivitelezése	Célcsoport	Tata,Fürdő u. 24.	Termékfejlesztő, designer, termelésirányító Projektmenedzser
2020.02- 12	Munka-reggelik szervezése, előadásokkal	Kis- és középvállalko zások	Tata,Fürdő u. 24.	Előadó, Projektmenedzser
2021.01	Szerződések, együttműködési megállapodások kötése	Kis- és középvállalko zások	Tata,Fürdő u. 24.	Jogász vállalkozó, Projektmenedzser
2021.01	Projektelszámolás és beszámoló	támogató	Tata,Fürdő u. 24.	Projektmenedzser

A sorok száma szabadon bővíthető.

8. ELLENŐRZÉS

8.1 Mutassa be, hogy miként kívánja ellenőrizni a projekt előrehaladását és eredményeit; részletezze ellenőrzésének módjait a saját szervezetén belül. (szöveges ismertetés, max. 2.000 karakter)

Az egyesület elnöke ellenőrzi a projekt előrehaladását, melyről az elnökségnek beszámol. Az ellenőrzések módja: személyes jelenlét a munka-reggeliken, a költségvetésnek megfelelő kiadások nyomon követése, az adatvédelmi szabályzatnak megfelelő adatkezelések rendszeres ellenőrzése.



9. KÖLTSÉGVETÉS

9.1 A költségterv összeállítása a pályázati dosszié részét képező **költségterv táblázat**, kitöltésével lehetséges.

Kizárólag olyan költségekre kérhetnek támogatást, amelyek a pályázati útmutatóban és a mellékelt költségterv táblázatban szerepelnek! A költségeket forintban, bruttó összegben kell megadni!

A pályázat kelt: Tata, 2019. 10. 25.

p.h.

.....
Pályázó (cégszerű) aláírása
(A pályázatot annak a személynek kell aláírnia, akit a pályázati adatlapon a pályázó törvényes képviselőjeként feltüntettek)